

BE. DUPLICATE. MULTIPLY.
STARS
CHALLENGE

MỤC TIÊU LỚN HƠN NỮA! **DOANH SỐ 538 TỶ ĐỒNG VIỆT NAM,**
1.500 EXECUTIVE VÀ 150 SAO (STAR)
TRONG NĂM 2017 – VIỆT NAM ĐANG CHẠY ĐUA CHO MỤC TIÊU LỚN NÀY!



ĐIỀU GÌ ĐANG CHỜ BẠN TRONG CHƯƠNG TRÌNH THỬ THÁCH VIETNAM BDM STARS?

Gia tăng 30 Executive và Trở Thành Nhà Kiến Tạo Sao (Star Creator) 2015 – 2017!	Trở thành Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars và thúc đẩy tuyển dưới cùng đạt chuẩn!	Mỗi Executive đạt chuẩn đều được tính!
<ul style="list-style-type: none">- Nhận 105.000.000 đồng Việt Nam cho 30 Executive gia tăng đầu tiên.- Nhận 210.000.000 đồng Việt Nam cho mỗi 30 Executive gia tăng tiếp theo.	Được tính tối đa 15 Executive từ những Nhà Phân Phối chiến thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars thuộc hệ thống tuyển dưới của bạn.	Số lượng Executive tăng thêm chưa được tính vào năm nay sẽ được chuyển sang năm tới!

ĐIỀU KIỆN ĐẠT CHUẨN:

1. Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars được áp dụng cho toàn bộ Nhà Phân Phối của Nu Skin Việt Nam.
2. Để được tính vào số lượng Executive gia tăng cho chương trình, tất cả Executive gia tăng phải đến từ thị trường Việt Nam.
3. Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars phải đạt tối thiểu danh hiệu trả thưởng Ruby trong vòng bốn (4) tháng bất kỳ với bốn (4) G1 Executive tách nhánh đạt chuẩn¹ trong vòng 12 tháng của năm Dương Lịch từ tháng 1 đến tháng 12 mỗi năm.
4. Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars phải đạt tối thiểu danh hiệu trả thưởng Ruby với bốn (4) G1 Executive tách nhánh đạt chuẩn¹ trong tháng 12 của năm đạt chuẩn.
5. Số lượng Executive trong Tháng 10/2013 sẽ là cơ sở để tính gia tăng cho các năm 2015 – 2017 nếu Nhà Phân Phối chưa nhận thưởng trên số lượng Executive Gia Tăng đó. Nói cách khác nếu nhà phân phối đã nhận thưởng trên số lượng Executive Gia Tăng vào cuối mỗi năm từ 2015-2017 thì tháng cơ sở để tính gia tăng sẽ là tháng cuối mỗi năm nhận thưởng (Tháng 10/2013 là tháng tính làm cột mốc đối với năm 2015).
6. Nhà Phân Phối được tính số lượng Executive gia tăng tùy theo cấp độ danh hiệu tại thời điểm tháng 12 của năm hiện tại so với số lượng Executive trong tháng cơ sở. Ví dụ:
 - a. Nếu Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars đạt danh hiệu trả thưởng vào tháng 12/2015 là Blue Diamond, Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars có thể tính số lượng Executive gia tăng từ G1 đến G6 so với số lượng Executive trong tháng cơ sở trừ số lượng Executive gia tăng đã được trả thưởng.
 - b. Nếu Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars đạt danh hiệu trả thưởng vào tháng 12/2016 là Emerald, Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars có thể tính số lượng Executive gia tăng từ G1 đến G4 so với số lượng Executive trong tháng cơ sở trừ số lượng Executive gia tăng đã được trả thưởng.
7. Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars phải tối thiểu trở thành Nhà Kiến Tạo một (1) Sao² vào cuối mỗi năm để nhận tiền thưởng.
8. Đối với Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars 2015-2017, tổng số lượng Executive gia tăng không bao gồm PEXEC, DEXEC và Executive sử dụng Grace trong cả tháng tính làm cột mốc và tháng 12 của năm đạt chuẩn.
9. Để nhận được tiền thưởng, vào cuối mỗi giai đoạn đạt chuẩn, Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars phải có ít nhất 80% Doanh Số Hệ Thống hàng năm (G1-G6) đến từ Việt Nam.

Ghi chú:

¹ Executive Tách Nhách (Breakaway Executive) đạt chuẩn là Nhà Phân Phối được trả hoa hồng như là Executive hoặc Provisional Executive – PEXEC/ Demotion Executive – DEXEC có Executive Tách Nhách (Breakaway Executive) trong hệ thống tuyển dưới.

² Nhà Kiến Tạo Sao là Nhà Phân Phối phải tạo ra ít nhất 1 Ngôi Sao Mới từ Việt Nam và đạt tối thiểu danh hiệu trả thưởng Ruby với bốn (4) tháng bất kỳ từ tháng 1 đến tháng 12 của mỗi năm và trong tháng 12 của năm đạt chuẩn. Tối thiểu bốn (4) Executive Tách Nhánh đạt chuẩn G1 từ Việt Nam trong tháng đạt danh hiệu trả thưởng Ruby.

Ngôi Sao mới là Executive từ Việt Nam đạt tối thiểu danh hiệu trả thưởng Ruby lần đầu tiên với tối thiểu bốn (4) tháng bất kỳ từ tháng 1 đến tháng 12 của mỗi năm và trong tháng 12 của năm đạt chuẩn. Tối thiểu bốn (4) G1 Executive Tách Nhánh đạt chuẩn từ Việt Nam trong tháng đạt danh hiệu trả thưởng Ruby.

NGUYÊN TẮC TÍNH SỐ LƯỢNG EXECUTIVE GIA TĂNG KHI NGƯỜI CHIẾN THẮNG CHƯƠNG TRÌNH THỬ THÁCH VIETNAM BDM STARS CÓ TUYỂN DƯỚI CỨNG LÀ NGƯỜI CHIẾN THẮNG CHƯƠNG TRÌNH THỬ THÁCH VIETNAM BDM STARS:

1. Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars có một tuyển dưới từ G1-G6 cũng là Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars sẽ được tính tối đa 15 Executive cho mỗi tuyển bảo trợ trong suốt thời gian tham gia Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars từ 2015-2017.
2. Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars có thể tính tối đa đến G3 vào tháng 12 của năm đạt chuẩn.
3. Số lượng Executive gia tăng sẽ được tính cho tuyển trên Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars phụ thuộc vào cấp độ của tuyển bảo trợ của người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars tại thời điểm tháng 12 của năm đạt chuẩn.

THỜI GIAN ĐẠT CHUẨN

Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars 2015 – 2017 sẽ bắt đầu từ tháng 01 đến tháng 12 mỗi năm kể từ năm 2015 đến năm 2017.

THỜI GIAN TRẢ THƯỞNG

Việc trả thưởng cho Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars sẽ căn cứ vào kết quả vào cuối mỗi năm đạt chuẩn.

Tuyển dưới của người Chiến Thắng Thử Thách BDM Stars	Số lượng Executive tối đa được tính cho tuyển trên cho mỗi tuyển bảo trợ
G1	15
G2	10
G3	5
G4	0
G5	0
G6	0

Điều kiện về ngày hoàn thành Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars	Điều kiện về ngày hoàn thành của Executive G1-G6	Tháng trả thưởng
Trả hoa hồng Ruby trong 4 tháng phải hoàn thành trước hoặc vào tháng 12 mỗi năm.	Hoàn thành việc gia tăng tối thiểu 30 Executive vào tháng 12 mỗi năm so với tháng tính làm cột mốc.	Tháng 03 của năm tiếp theo

CHUYẾN TƯỚNG THƯỞNG ĐẶC BIỆT KỈ NIỆM 5 NĂM NU SKIN VIỆT NAM DÀNH CHO NGƯỜI CHIẾN THẮNG CHƯƠNG TRÌNH THỬ THÁCH VIETNAM BDM STARS 100+.

1. Vào cuối năm 2017, Người Chiến Thắng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars sau khi cộng dồn Executive gia tăng qua các năm trong giai đoạn 2015-2017 và đạt được tối thiểu 100 Executive gia tăng, sẽ được mời **tham dự chuyến thưởng Đặc Biệt Kỷ Niệm 5 Năm Nu Skin Việt Nam dành cho 2 người** với chi phí được tài trợ bởi Nu Skin.
2. Người Chiến Thắng 100+ phải là **Nhà Kiến Tạo Sao năm 2017** để đủ điều kiện tham dự chuyến thưởng Đặc Biệt Kỷ Niệm 5 Năm Nu Skin Việt Nam vào năm 2018.

Điều kiện bổ sung:

1. Bất kỳ Nhà Phân Phối nào tại Việt Nam cũng có thể đạt chuẩn Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars, với điều kiện là hoàn thành tất cả các yêu cầu vào hoặc trước thời điểm đạt chuẩn của mỗi năm.
2. Để được nhận tiền thưởng Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars, tất cả Nhà Phân Phối đạt chuẩn phải duy trì danh hiệu Executive cho đến tháng chi trả tiền thưởng.
3. Mỗi Executive mới sẽ được tính cho số lượng 30 Executive gia tăng trong Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars 2015-2017 nếu Nhà Phân Phối này được tăng cấp bậc là Executive mới vào trước ngày 01/12 (tháng cuối cùng trả thưởng với cấp QEXEC là tháng 11) và phải duy trì 2.000 GSV trong tháng 12.

4. Nhà Kiến Tạo Sao phải tạo ra ít nhất 1 Ngôi Sao Mới từ Việt Nam và đạt tối thiểu 4 tháng danh hiệu trả thưởng Ruby Executive với bốn (4) G1 Executive Tách Nhánh đạt chuẩn.

Ngôi Sao mới là Ruby Executive trở lên mới và đạt tối thiểu 4 tháng danh hiệu trả thưởng Ruby Executive.

ĐIỀU KIỆN VÀ ĐIỀU KHOẢN KHÁC:

- 1.** Giải thưởng là cuối cùng.
- 2.** Giải thưởng không được chuyển nhượng.
- 3.** Trả hàng hơn 5% doanh số toàn nhóm của Nhà Phân Phối đạt chuẩn và/hoặc từ bất kỳ Executive nào thuộc thể hệ từ G1-G6 trong suốt thời gian xét đạt chuẩn và trong 6 tháng sau khi hoàn thành thời gian xét đạt chuẩn sẽ dẫn đến việc hủy bỏ và không đạt chuẩn bất kỳ giải thưởng nào cùng với việc rút lại mọi hình thức công nhận danh hiệu (Bảng Danh Dự, hội thảo thành công, hội nghị).
- 4.** Công Ty được quyền trừ đi các khoản chi phí liên quan từ việc trả hàng sau khi nhận trả thưởng, nếu việc trả hàng này gây ảnh hưởng điều kiện nhận thưởng của Nhà Phân Phối đạt chuẩn.
- 5.** Nhà Phân Phối đạt chuẩn phải tuân thủ Quy Tắc Hoạt Động và phải không vi phạm bất kỳ điều khoản nào trong suốt quá trình xét đạt chuẩn; trong trường hợp không tuân thủ hoặc vi phạm, Công Ty sẽ hủy bỏ và không công nhận người đạt chuẩn đối với bất kỳ giải thưởng nào và sẽ rút lại tất cả các hình thức công nhận danh hiệu (Bảng Danh Dự, hội thảo thành công, hội nghị).
- 6.** Công Ty được quyền thu hồi tiền thưởng nếu Công Ty xác định rằng Nhà Phân Phối tham dự vi phạm bất kỳ điều kiện nào của Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars (2015–2017) bao gồm, nhưng không giới hạn việc vi phạm Chương Trình Trả Thưởng.
- 7.** Công Ty có quyền kiểm tra và đánh giá tính hợp lệ của các tài khoản Executive và doanh số liên quan đến tài khoản của họ. Bất kỳ tài khoản Executive nào được xác định có vi phạm liên quan đến những quy định được nêu tại Chương Trình Trả Thưởng đều sẽ được coi là không hợp lệ và có thể bị kỷ luật. Những người tham gia không phải mua hoặc khuyến khích người khác mua sản phẩm bổ sung nhằm duy trì danh hiệu Executive và Công Ty có thể không công nhận cho bất kỳ tài khoản Executive nào đạt chuẩn điều kiện duy trì doanh số (GSV) bằng cách mua một số lượng lớn sản phẩm, trừ khi Executive đó chứng minh được rằng họ đang bán sản phẩm vượt quá số lượng sản phẩm hợp lý cho tiêu dùng cá nhân.
- 8.** Công Ty được quyền thay đổi các điều kiện và điều khoản của chương trình trả thưởng và phần thưởng nếu thấy cần thiết sau khi đăng ký và nhận được sự chấp thuận của cơ quan nhà nước có thẩm quyền (nếu pháp luật Việt Nam có yêu cầu).

Chương Trình Thử Thách Vietnam BDM Stars (2015–2017) và chuyển tướng thưởng Đặc Biệt Kỷ Niệm 5 Năm Nu Skin Việt Nam hoặc bất kỳ thay đổi, sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ sẽ được thông báo trong các tài liệu truyền thông chính thức của Nu Skin Việt Nam, trên website www.nuskin.com/vn và có hiệu lực cùng ngày với ngày công bố sau khi đã đăng ký và nhận được sự chấp thuận của cơ quan nhà nước có thẩm quyền (nếu pháp luật Việt Nam có yêu cầu).